



Om Action Learning Partners A/S

Action Learning Partners A/S er en dansk konsulentvirksomhed, der er etableret i 1992.

Forretningsidé

Action Learning Partners A/S er en *Forretningsorienteret læringskatalysator*. Vi arbejder for at hjælpe individer, grupper og organisationer med at skabe bedre resultater gennem læring.

Værdier

Vore værdier kan inddeles i 4 grundlæggende ”ledestjerner”:

1. Størst mulig **nytteværdi** for vore kunder
2. Vedvarende **resultater** for vore kunder og os selv
3. **Ansvarlighed** i alle vore handlinger
4. **Fællesskab** med vore kunder og kolleger

Ejerforhold

Action Learning Partners A/S ejes af Lars Birk.

Bestyrelse

Bestyrelsen består af direktør cand.merc. Hans Jørgen Lorenzen, professor, cand.merc. Jesper Standgaard Pedersen, CBS samt civiløkonom Lars Birk.

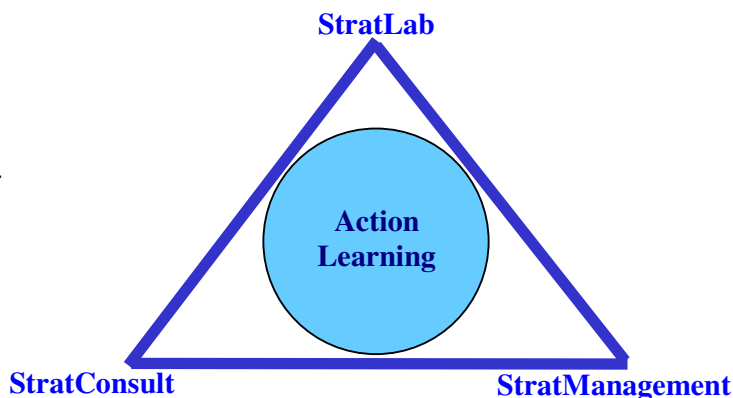
Kunder

Vore kunder hører typisk til de store inden for både den private og den offentlige sektor. Vi har således fx arbejdet for Arbejdsmarkedsstyrelsen, Arla Foods, Astra, CBS, Deloitte & Touche, DSB, Ferrosan, Frederiksværk Kommune, FTF, Kelsen International Bakery, Nordea, RUC, Skandinavisk Tobakskompagni, Steff-Houlberg eller TIC Kbh's Amt.



Ydelser

Action Learning Partners A/S' ydelser er grundlæggende baseret på Action Learning filosofien og udmøntet i 3 hovedområder: StratLab, StratConsult og StratManagement.



StratLab: Ved hjælp af et intensivt computerbaseret *Virksomhedsspil* lærer organisationen effektivt at tænke og arbejde strategisk samt ikke mindst at implementere strategi – uden risici. Forskellige edb-programmer anvendes afhængig af kundens konkrete organisation, herunder:

- Bizzstrat
- Servistrat
- Teamstrat
- Trader

Strat-Consult: Ved hjælp af rådgivning, sparring, coaching, processtøtte eller undervisning i forbindelse med konkrete projekter lærer lederne at udvikle og ikke mindst eksekvere strategiplaner med vægt på at skabe værdi for organisationen og dens kunder.

StratManagement - set i et strategisk perspektiv:

- *Corporate Development Process* måler motivationen, analyserer årsagerne og de bagved liggende kræfter og foreslår konkrete handlinger til at øge motivationen.
- *Forhandlingsteknik* hjælper lederne til at skabe bedre forhandlingsresultater med fokus på, bedre at tilgodese den bagved liggende strategi.
- *Leder- og ledelsesudvikling* hjælper ledere til at blive bedre ledere og til bedre at håndtere lederskabet.

Konsulentstab

Konsulentstaben består af både interne og eksterne konsulenter, som vi samarbejder med i faste netværks.

Den typiske konsulentprofil: Akademisk baggrund med en spidskompetence indenfor strategi, marketing, økonomi eller HRM. Alle har praktisk erfaring fra liniejobs i erhvervslivet og fra konsulentarbejde i ledende konsulentvirksomheder. De fleste har stor undervisnings erfaring ligesom de har erfaring i styring af processer.